

FREMTIDENS DUS

hvordan skal det se ud
hvordan skal det kommunikeres ud

E-KURSUS WORKSHOP

Forårsmøde
Fredag d. 13. marts 2015
Herlev Hospital

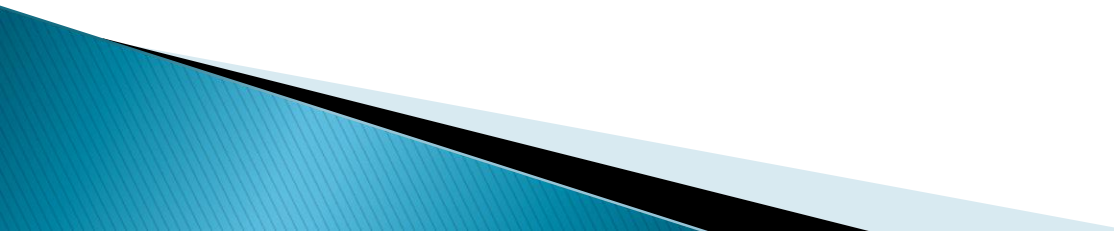
VÆRDIER OG FREMTID

- ▶ Hvilke værdier og visioner mener I selskabet bør arbejde for? Bestyrelsens arbejdstitel er ”stærke, tidssvarende og samlende”. Hvordan ser I selskabet i fremtiden i forhold til de versioner?
- ▶ Definer et antal opgaver eller funktioner, I finder relevant, at selskabet arbejder med. Hvilke udfordringer vurderer I som de største for urologien, skriv dem ned og kom med forslag til, hvordan de skal håndteres.

VÆRDIER OG VISIONER

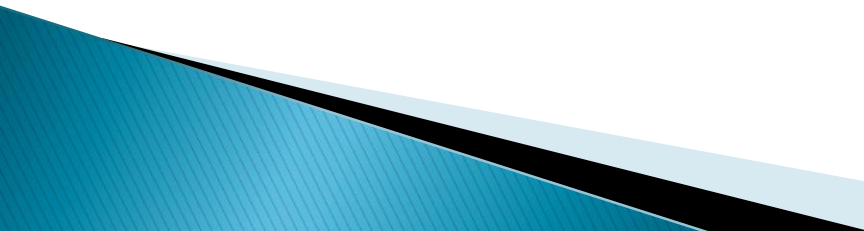
- ▶ Dynamiske, visionære, fælles kerne
- ▶ Styrke urologien
- ▶ Sikre adgang til urologisk behandling på højeste niveau

OPGAVER OG UDFORDRINGER

- ▶ Selvforståelse: videnskabelige, store, alsidige
 - ▶ Skal være stærke til at koordinere
 - ▶ Varetage urologiens interesser
 - ▶ Gøre selskabet synlig og vedkommende
 - ▶ Sikre klar kommunikation – internt og eksternt
- 

BESTYRELSE OG UDVALG – HVORDAN KAN DET SE UD?

Selskabets fremtidige struktur?

- Sammensætning af bestyrelsen; specialer, funktioner, geografi etc.
 - Udvalgsstruktur og opgaver og rammer for udvalg
 - Bud på vedtægter i overskrifter
 - Forslag til videre arbejde med udviklingsprocessen i selskabet
- 

BESTYRELSEN

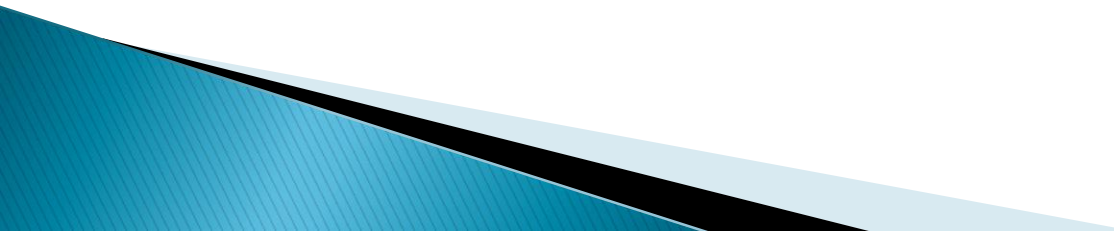
- ▶ Fra 5 til 7 medlemmer – tilstræbe fordeling på geografi og funktion
- ▶ Ikke entydig ny sammensætning – flere forslag.
- ▶ Yngre læge medlem indstilles af YDU.

UDVALG

- ▶ Overordnet tilfredshed mht. udvalgene.
Suppleres med manglende interesseområder.
Oppe at vende: teknologiudvalg, kommunikationsudvalg.
- ▶ Uddannelsesudvalg.

VEDTÆGTER

UDDANNELSE, FASTHOLDELSE OG ALLIANCER

- ▶ Diskussion af fokusområder, f.eks. rekruttering og fokus på uddannelse
 - ▶ Fælles fodslag, hvad ligger der heri, hvordan opnås det, hvordan undgår man det, omgåelse af særinteresser
 - ▶ Fremtidigt samarbejde med myndigheder, industrien og regionale råd
- 

REKRUTTERING / UDDANNELSE

- ▶ Synlighed og muligheder for studerende og yngre læger: fx talentspotter, forskning, kompetencekort, karrieredagen, bedre inklusion på afdelingerne, information.
- ▶ Mødeaktivitet DUS, ledende overlæger, uddannelsesansvarlige overlæger.
- ▶ Ekstern synlighed.

FÆLLES FODSLAG

- ▶ Skal være koordinerende.
- ▶ Mødeaktivitet mhp. inddragelse.
- ▶ Repræsentation alle regioner.

SAMARBEJDE

- ▶ Udfordring bl.a. i forhold til efteruddannelse.