

Urologi

Under det urologiske speciale varetages udredning, behandling, kontrol og forebyggelse vedrørende medfødte og erhvervede sygdomme og skader i nyrer, urinveje og (mandlige) kønsorganer.

Behandling omfatter både kirurgiske indgreb, herunder minimalt invasive indgreb (kikkertoperationer), teknologikrævende ikke-operativ behandling og medicinsk behandling.

Der findes ca. 110 speciallæger i urologi i Danmark. Behandling af urologiske sygdomme foregår primært på urologiske specialafdelinger og i mindre omfang på kirurgiske afdelinger (organkirurgiske og parenkymkirurgiske afdelinger) og hos privatpraktiserende urologer/kirurger.

Faglig profil Urologi

Med henblik på at blive urologisk speciallæge vil der blive lagt vægt på såvel teoretiske som praktisk kliniske og håndværksmæssige evner indenfor det urologiske fagområde. Desuden prioriteres videnskabelig erfaring og evne til kommunikation – dels i forhold til patienter og kolleger, dels i undervisningsmæssig sammenhæng.

Endelig vil man bedømme lægens evner indenfor samarbejde, professionel adfærd, ledelse og administration og sundhedsfremmende virksomhed.

Ansøgere vil blive vurderet i forhold til de syv ekspertroller, jf. bilag 1

Desuden foretages en vurdering af teoretiske, praktisk kliniske og håndværksmæssige evner indenfor det urologiske fagområde, jf. bilag 2.

Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Urologi er et godkendt eller senest på ansættelsestidspunktet forventet godkendt kirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed.

Ansøgere med mindst 6 måneders erfaring fra ansættelse på urologisk afdeling i introduktions- eller anden reservelægestilling vil blive foretrukket.

En ansøgning om en urologisk hoveduddannelse skal således indeholde:

- 1) Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget
- 2) Autorisation til selvstændigt virke
- 3) Curriculum vitae

- 4) Godkendt introduktionsansættelse (underskrevet logbog og attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse) eller udtalelse fra afdelingen om, at introduktionsforløbet forventes gennemført tilfredsstillende med angivelse af forventet afslutningsdato.
- 5) Dokumentation for kirurgisk håndelag, kliniske færdigheder, samarbejde mm. jf. bilag 1 og 2.

Endvidere vedlægges eventuelle dispensationer eller lignende fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.

Ansættelsessamtalen.

Der vil i specialet blive gennemført en obligatorisk samtale ud fra en af flg. grundmodeller:

1. Et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor kandidatens evner vurderes i forhold til et antal specifikke kompetencer.
2. Den traditionelle plenumsamtale, der foregår som en samtale mellem hele ansættelsesudvalget og kandidaten

Foruden evalueringen vil samtalen have til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Den endelige samtaleform vil fremgå af stillingsopslaget.